

Stampa Intero Modello in data : 21/9/2021

| | |
|---|--------------------------------------|
| Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE | Anno : 2020 |
| Tipo Istituzione : COMUNI | Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO |
| Istituzione : 12345 - PREDAIA | |
| Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO | |

| | T1 | T1a | T1b | T1c | T1c bis | T1d | T1e | T1f | T1g | T1s d | T2 | T2a | T3 | T4 | T5 | T6 | T7 | T8 | T9 | T10 | T11 | T12 | T13 | T14 | T15 | S1 | S1A | SICI | Tab. Ric. |
|--|----|-----|-----|-----|------------|-----|-----|-----|-----|----------|----|-----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|------|--------------|
| Tenute | X | | | | | | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | X | X | X | X | | X | X | | X |
| Dichiarate | X | | | | | | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | X | X | X | X | | X | X | | X |
| Inviare | X | | | | | | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | X | X | X | X | | X | X | | X |
| Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/09/2021

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 21/09/2021

Riepilogo Anomalie

| | NSIS | SQ1 | SQ2 | SQ3 | SQ4 | SQ5 | SQ6 | SQ7 | SQ8 | SQ9 | SQ10 |
|-------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| Stato | - | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO |

| | IN1 | IN2 | IN3 | IN4 | IN5 | IN6 | IN7 | IN8 | IN9 | IN10 | IN11 | IN12 | IN13 | IN14 | IN15 | IN16 | IN17 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Stato | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO |

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/09/2021 01:38:14Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| | Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1) | | | Numero Mensilità / 12 (Tab. 12) | | | Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13) | | | di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13) | | |
|----------------------------------|---|------|------|---|-------|-------|---|-----------|-----------|---|--------|-------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2018 | 2019 | 2020 | 2018 | 2019 | 2020 | 2018 | 2019 | 2020 |
| SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI | 2 | 2 | 1 | 2,75 | 2 | 1,18 | 169.524 | 127.486 | 92.531 | 10.115 | 11.085 | 3.655 |
| CATEGORIA D | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 39.305 | 38.638 | 44.843 | 0 | 0 | 145 |
| CATEGORIA C | 25 | 24 | 23 | 23,38 | 23,07 | 21,78 | 747.265 | 739.071 | 719.528 | 986 | 1.283 | 4.311 |
| CATEGORIA B | 15 | 15 | 12 | 13,73 | 14,11 | 13,36 | 370.359 | 384.156 | 369.912 | 0 | 0 | 1.441 |
| CATEGORIA A | 0 | 2 | 2 | 0 | 1,12 | 1,78 | 0 | 25.320 | 39.885 | 0 | 0 | 164 |
| Totale | 43 | 44 | 39 | 40,86 | 41,3 | 39,11 | 1.326.453 | 1.314.671 | 1.266.699 | 11.101 | 12.368 | 9.716 |
| | | | | Tabella 14 | | | 850.029 | 883.410 | 803.565 | | | |
| | | | | Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14) | | | 2.176.482 | 2.198.081 | 2.070.264 | | | |

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/09/2021 01:38:14Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| | Mensilità/12 | | | Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13) | | | Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12) | | | Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13) | | | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12 | | | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13 | | |
|----------------------------------|--------------|-------|-------|---|--------|--------|--|--------|--------|---|--------|--------|--|------|------|--|-------|-------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2018 | 2019 | 2020 | 2018 | 2019 | 2020 | 2018 | 2019 | 2020 | 2018 | 2019 | 2020 | 2018 | 2019 | 2020 |
| SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI | 2,75 | 2 | 1,18 | 58.002 | 58.201 | 75.106 | 49.467 | 46.905 | 60.043 | 8.535 | 11.296 | 15.063 | 104 | 0 | 366 | 3.576 | 5.543 | 2.723 |
| CATEGORIA D | 1 | 1 | 1 | 39.305 | 38.638 | 44.698 | 32.141 | 32.141 | 33.262 | 7.164 | 6.497 | 11.436 | 0 | 0 | 145 | 0 | 0 | 0 |
| CATEGORIA C | 23,38 | 23,07 | 21,78 | 31.915 | 31.978 | 32.837 | 28.668 | 28.509 | 27.638 | 3.247 | 3.469 | 5.199 | 1 | 0 | 137 | 42 | 56 | 60 |
| CATEGORIA B | 13,73 | 14,11 | 13,36 | 26.983 | 27.227 | 27.578 | 23.861 | 23.868 | 23.972 | 3.122 | 3.360 | 3.606 | 0 | 0 | 108 | 0 | 0 | 0 |
| CATEGORIA A | 0 | 1,12 | 1,78 | 0 | 22.574 | 22.263 | 0 | 21.187 | 21.036 | 0 | 1.386 | 1.227 | 0 | 0 | 92 | 0 | 0 | 0 |
| Totale per Istituzione | 40,86 | 41,3 | 39,11 | 32.194 | 31.531 | 32.129 | 28.538 | 27.704 | 27.200 | 3.657 | 3.828 | 4.930 | 8 | 0 | 132 | 265 | 300 | 116 |

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/09/2021 01:38:14Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE | | | | GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI | | | | | | | | |
|--|------|------|------|---------------------------|-------|-------|-----------------------------|------|-------|---------------------------------|------|------|
| Presenti di riferimento | | | | Ferie | | | Assenza malattia retribuita | | | Altre assenze (meno formazione) | | |
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2018 | 2019 | 2020 | 2018 | 2019 | 2020 | 2018 | 2019 | 2020 |
| SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI | 2 | 2 | 1 | 36 | 40 | 33 | 98 | 9,5 | 16 | 1 | 0 | 4 |
| CATEGORIA D | 1 | 1 | 1 | 19 | 33 | 53 | 0 | 5 | 14 | 0 | 0 | 0 |
| CATEGORIA C | 25 | 23 | 22 | 28,8 | 36,52 | 37,5 | 4,4 | 6,48 | 5,23 | 1,12 | 1,7 | 2,27 |
| CATEGORIA B | 15 | 15 | 12 | 31,07 | 32,53 | 47,83 | 6,93 | 11,4 | 22,42 | 1,6 | 1,13 | 9,25 |
| CATEGORIA A | 0 | 2 | 2 | 0 | 32,5 | 19 | 0 | 1 | 9 | 0 | 33 | 17,5 |
| Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1) | 43 | 43 | 38 | 29,7 | 35,02 | 40,08 | 9,53 | 8,05 | 11,37 | 1,26 | 2,84 | 5,26 |

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/09/2021 01:38:14Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE (Tab.2 e SI1) | | | | Costo del lavoro (in euro)(Tab.14) | | | | Spese/costi medi pro-capite(in euro) | | | |
|--|------|------|------|--|--------|---------|---------|---|--------|--------|--------|
| Unità/n.contratti | 2018 | 2019 | 2020 | | 2018 | 2019 | 2020 | valori annui lordi | 2018 | 2019 | 2020 |
| Personale a tempo determinato | 3 | 1,92 | 2,27 | Retribuzioni, codice P015 | 74.282 | 59.102 | 75.563 | valore medio | 24.761 | 30.782 | 33.288 |
| L.S.U./L.P.U. | 0 | 0 | 0 | Retribuzioni, codice P065 | 0 | 0 | 0 | valore medio | - | - | - |
| Lavoratori Interinali | 0 | 0 | 0 | Retribuzioni, codice L105+P062 | 0 | 0 | 0 | valore medio | - | - | - |
| Con Contratti formazione lavoro | 0 | 0 | 0 | Retribuzioni, codice P016 | 0 | 0 | 0 | valore medio | - | - | - |
| N. contratti co.co.co (SI1) | 1 | 0 | 0 | Oneri per co.co.co. (codice L108) | 5.089 | 135 | 0 | valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno | 5.089 | - | - |
| N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1) | 21 | 27 | 25 | Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109) | 94.899 | 135.824 | 114.890 | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno | 4.519 | 5.031 | 4.596 |
| N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1) | 6 | 7 | 8 | Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115) | 22.657 | 43.765 | 37.350 | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno | 3.776 | 6.252 | 4.669 |

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

| Voci di Spesa/Costo | Importo Sico | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota |
|--|----------------|---------------|------------------|---|
| Totale T12 | 1069296 | 1299780 | 0 | La differenza è dovuta agli importi risultanti al rigo L110 altre spese |
| Totale T13 | 197403 | | | |
| Assegno T14 | 19474 | | | |
| TOTALE PARZIALE | 1286173 | 0 | 0 | |
| L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO | 13520 | 13675 | 0 | |
| L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA | 0 | 15775 | 0 | sono ricompresi negli incarichi libero professionali L109 |
| L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA | 114890 | 68438 | 0 | Euro 15775 sono ricompresi nell'importo siope del rigo L108 Parte dell'importo è imputata a capitoli di parte capitale per incarichi redazione PRG e PRGIS |
| P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO | 75563 | 78778 | 0 | |
| P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE | 39034 | 39034 | 0 | |
| P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE | 364447 | 338022 | 0 | I contributi ex INADEL sono stati pagaati con codice siope 1010201003 |
| P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO | 0 | 0 | 0 | |
| P061 - IRAP | 108455 | 117046 | 0 | L'importo siope comprende l'IRAP su indennità di carica |

| Voci di Spesa/Costo | Importo Sico | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota |
|--|----------------|----------------|------------------|---|
| P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0 | 0 | 0 | |
| P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU | 0 | 313783 | 0 | Importo pagato a cooperativa per progetti di accompagnamento all'occupabilità manutenzione verde e custodia e vigilanza |
| SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 30665 | 1923 | 0 | La quota riferita al personale della convenzione per la gestione del servizio di polizia municipale con il Comune di Cles è stata pagata come trasferimento |
| TOTALE GENERALE | 2032747 | 2286254 | 0 | |
| RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 41950 | 42624 | 0 | |
| TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI | 1990797 | 2243630 | 0 | |

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02354850220

Codice Fiscale : 02354850220

Telefono : 463468114

Fax : 463468521

Email : COMUNE@COMUNE.PREDAIA.TN.IT

Via : VIA SIMONE BARBACOVÌ

Numero Civico : 4

C.A.P. : 38012

Città? : PREDAIA

Provincia : TN

Codice Catastale : M344

Popolazione residente : 6721

Superficie(Kmq) : 80.05

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.predaia.tn.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

| Cognome | Nome | Telefono | Fax | EMail |
|---------|----------|------------|------------|--|
| Barbi | Fabrizio | 0463468114 | 0463468521 | fabrizio.barbi@comune.predaia.tn.it |

Referente Da Contattare

| Cognome | Nome | Telefono | Fax | EMail |
|---------|----------|------------|------------|-------------------------------------|
| Barbi | Fabrizio | 0463468114 | 0463468521 | fabrizio.barbi@comune.predaia.tn.it |

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

| | |
|--|------|
| INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI. | |
| INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA. | |
| INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA. | 25 |
| INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE. | 8 |
| INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008. | 1378 |
| QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.? | |
| QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI? | |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92. | 3 |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M. | |
| UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | |
| UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | |
| UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | |
| SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | |
| SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | |
| SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | |
| IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME | |
| INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19 | |

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

| Cognome | Nome | E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti) |
|---------|----------|--|
| Mariano | Domenico | d.mariano@bdscommercialisti.it |

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

Scheda Informativa 1A

| | |
|---|----|
| L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | NO |
| Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017? | NO |
| E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | SI |
| E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | NO |
| Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da: | |
| - Soggetto appositamente incaricato; | |
| - Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000) | |
| L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | SI |
| E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare? | NO |
| Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto | |
| Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome | |
| L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi? | NO |
| In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda: | |
| Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017? | |
| L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016? | SI |
| Numero di dirigenti della polizia locale | 0 |
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D | 0 |
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C | 1 |
| L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019? | NO |
| Quante funzioni con convenzioni? | |
| Quante funzioni con Unione di Comuni? | |
| Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione? | |
| Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione? | |

| | |
|--|----|
| Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione? | |
| L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio? | SI |
| E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome? | SI |
| Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa? | NO |
| Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019? | |
| L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente? | No |
| E' stato predisposto un piano di formazione? | No |
| 67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione | |
| AREA TEMATICA | |
| Finanza,contabilita' e tributi | 5 |
| Trasparenza e anticorruzione | 5 |
| Sicurezza | 8 |
| Innovazione digitale | |
| Patrimonio ,investimenti, finanziamenti | |
| Appalti e contratti | 3 |
| Personale | 1 |
| Politiche sociali ed educative | |
| Attività economiche produttive | 2 |
| Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...) | 4 |
| 79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da : | |
| AREA TEMATICA | |
| Docenti interni all'Amministrazione | |
| Soggetti privati | 3 |

| | |
|---|----|
| Università | |
| SNA | |
| FormezPA | |
| IFEL-Fondazione ANCI | |
| Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...) | 47 |
| Ordini professionali | |
| Altro | |
| 90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di : | |
| Indicazioni formulate dai responsabili di settore | SI |
| Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione | NO |
| Un'analisi formalizzata delle competenze del personale | NO |
| Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata | SI |
| Altro | NO |

Scheda Informativa 1A Convenzioni

| | |
|--|----|
| Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | SI |
| In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel) | |
| In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto | |
| Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; | NO |
| Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; | NO |
| Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; | NO |
| La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale; | NO |
| Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; | NO |
| L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; | NO |
| Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione; | NO |
| Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici; | NO |
| Polizia municipale e polizia amministrativa locale; | NO |
| Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1] | NO |
| Altro | SI |
| Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | SI |
| In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel) | |
| In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto | |
| Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; | SI |
| Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; | NO |

| | |
|--|------|
| Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; | NO |
| La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale; | SI |
| Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; | NO |
| L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; | NO |
| Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione; | NO |
| Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici; | NO |
| Polizia municipale e polizia amministrativa locale; | NO |
| Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1] | NO |
| Altro | SI |
| Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | NO |
| In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel) | 2425 |
| In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto | |
| Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; | |
| Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; | |
| Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; | |
| La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale; | |
| Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; | |
| L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; | |
| Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione; | |

| | |
|--|-------|
| Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici; | |
| Polizia municipale e polizia amministrativa locale; | |
| Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1] | |
| Altro | |
| Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | NO |
| In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel) | 10877 |
| In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto | |
| Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; | |
| Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; | |
| Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; | |
| La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale; | |
| Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; | |
| L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; | |
| Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione; | |
| Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici; | |
| Polizia municipale e polizia amministrativa locale; | |
| Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1] | |
| Altro | |
| Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | |

| | |
|---|--|
| In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel) | |
| In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto | |
| Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; | |
| Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; | |
| Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; | |
| La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale; | |
| Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; | |
| L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; | |
| Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione; | |
| Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici; | |
| Polizia municipale e polizia amministrativa locale; | |
| Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1] | |
| Altro | |

T1 Personale a Tempo Indeterminato

| Qualifica | Tempo Pieno | | Part Time Inf. 50% | | Part Time Sup. 50% | | Totale Dipendenti al 31/12 | |
|--|-------------|-----------|--------------------|----------|--------------------|-----------|----------------------------|-----------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D |
| SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB. | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA D BASE | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 7 | 3 | 9 |
| POSIZIONE ECONOMICA C BASE | 4 | 4 | 0 | 1 | 0 | 2 | 4 | 7 |
| POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 4 |
| POSIZIONE ECONOMICA B BASE | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA A UNICA | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 |
| TOTALE : | 16 | 10 | 0 | 1 | 0 | 12 | 16 | 23 |

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

| Categoria | A Tempo Determinato | | Formazione Lavoro | | Contratti di somministrazione (ex Interinale) | | L.S.U./L.P.U. | | Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1 | | Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1 | | Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1 | |
|-------------|---------------------|------|-------------------|---|---|---|---------------|---|---|---|--|---|---|---|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D |
| CATEGORIA C | 0,04 | 1,77 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CATEGORIA B | 0,33 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CATEGORIA A | 0,01 | 0,12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE : | 0,38 | 1,89 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

| Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni | Fino a 1 anno | | Da 1 a 2 anni | | Da 2 a 3 anni | | Oltre i 3 anni | |
|---|-------------------|---|---------------|---|---------------|---|----------------|---|
| | U | D | U | D | U | D | U | D |
| Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | | | | | | | | |
| Categoria | Tempo determinato | | | | | | | |
| CATEGORIA C | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CATEGORIA B | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CATEGORIA A | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE Tempo determinato: | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

| | Personale dell'Amministrazione | | | | | | | | Personale Esterno | | | | | |
|----------------------------|--------------------------------|---|-------------|---|-------------|---|--------------------------|---|------------------------|---|-------------|---|-------------|---|
| | Comandati / Distaccati | | Fuori Ruolo | | Convenzioni | | Personale in aspettativa | | Comandati / Distaccati | | Fuori Ruolo | | Convenzioni | |
| Qualifica | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D |
| POSIZIONE ECONOMICA C BASE | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE : | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

| Qualifica di partenza | Qualifica di arrivo | Numero di passaggi |
|----------------------------|-------------------------------|--------------------|
| | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C BASE | POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA | 2 |

T5 Personale Cessato

| Qualifica | COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA' | | DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE) | | PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI | | PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO | | PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO | | RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO | | LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE | | VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO | | ALTRE CAUSE | | Totale |
|------------------------------------|--|---|---|---|---------------------------------------|---|--|---|---|---|-----------------------------------|---|--|---|--|---|-------------|---|--------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| SEGRETARI COMUNALI DI IV CLASSE | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA C BASE | - | - | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | 3 |
| POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA | - | - | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA B BASE | - | - | 1 | 0 | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | 3 |
| TOTALE | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 10 |

T6 Personale Assunto

| Qualifica | NOMINA DA CONCORSO | | ALTRE CAUSE | | STABILIZZATO DA LSU | | ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette) | | ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette) | | PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO | | PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO | | PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01 | | PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017 | | Totale |
|----------------------------|--------------------|---|-------------|---|---------------------|---|---|---|--|---|---|---|--|---|--|---|---|---|--------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| POSIZIONE ECONOMICA C BASE | 0 | 3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 |
| POSIZIONE ECONOMICA B BASE | 2 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |
| Totale | 2 | 3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 5 |

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

| Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a : | 0-5 | | 6-10 | | 11-15 | | 16-20 | | 21-25 | | 26-30 | | 31-35 | | 36-40 | | 41-43 | | 44 e oltre | | Totale Pers. |
|---|-----|---|------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|------------|---|--------------|
| Qualifica | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA D BASE | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA | - | - | 0 | 1 | - | - | 2 | 0 | 1 | 3 | 0 | 4 | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | 12 |
| POSIZIONE ECONOMICA C BASE | 1 | 5 | - | - | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 11 |
| POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA | - | - | - | - | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 5 |
| POSIZIONE ECONOMICA B BASE | 3 | 0 | - | - | 1 | 0 | - | - | 2 | 0 | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 7 |
| POSIZIONE ECONOMICA A UNICA | 0 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |
| TOTALE : | 4 | 7 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 5 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 39 |

T8 Dipendenti per Età

| Fasce dipendenti per età da - a: | 0-19 | | 20-24 | | 25-29 | | 30-34 | | 35-39 | | 40-44 | | 45-49 | | 50-54 | | 55-59 | | 60-64 | | 65-67 | | 68-99 | | Tot. Pers. |
|--|------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|------------|
| Qualifica | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA D BASE | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | 2 | 3 | 0 | 5 | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | 12 |
| POSIZIONE ECONOMICA C BASE | - | - | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | - | - | - | - | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | - | - | - | - | 11 |
| POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | 5 |
| POSIZIONE ECONOMICA B BASE | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | - | - | - | - | - | - | 7 |
| POSIZIONE ECONOMICA A UNICA | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |
| TOTALE : | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 5 | 0 | 4 | 5 | 2 | 8 | 3 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 39 |

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

| Qualifica | FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO | | LICENZA MEDIA SUPERIORE | | LAUREA BREVE | | LAUREA | | SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA | | ALTRI TITOLI POST LAUREA | | Totale |
|--|-------------------------------|---|-------------------------|----|--------------|---|--------|---|---|---|--------------------------|---|--------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB. | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA D BASE | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA | - | - | 1 | 8 | - | - | 2 | 1 | - | - | - | - | 12 |
| POSIZIONE ECONOMICA C BASE | - | - | 3 | 5 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | 11 |
| POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA | 1 | 3 | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 5 |
| POSIZIONE ECONOMICA B BASE | 7 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 7 |
| POSIZIONE ECONOMICA A UNICA | 0 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |
| Totale | 8 | 5 | 4 | 14 | 0 | 1 | 4 | 3 | - | - | - | - | 39 |

T11 Giorni di Assenza

| Qualifica | FERIE | | ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE | | CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001 | | LEGGE 104/92 | | ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO | | ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE | | CONGEDI PARENTALI COVID-19 | | SCIOPERO | | ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE | | FORMAZIONE | | Totale |
|--|-------|-----|---------------------------------|-----|--|---|--------------|----|---|---|--------------------------------------|----|----------------------------|----|----------|---|------------------------------|---|------------|----|--------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB. | 0 | 24 | 0 | 16 | - | - | - | - | - | - | 0 | 4 | - | - | - | - | - | - | 0 | 4 | 48 |
| SEGRETARI COMUNALI DI IV CLASSE | 0 | 9 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 9 |
| POSIZIONE ECONOMICA D BASE | 53 | 0 | 14 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | 68 |
| POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA | 74 | 300 | 16 | 16 | - | - | 0 | 39 | - | - | 1 | 6 | - | - | - | - | - | - | 6 | 4 | 462 |
| POSIZIONE ECONOMICA C BASE | 252 | 199 | 42 | 41 | - | - | - | - | - | - | 1 | 3 | - | - | - | - | - | - | 5 | 12 | 555 |
| POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA | 121 | 203 | 2 | 108 | - | - | 0 | 14 | - | - | 2 | 8 | 11 | 11 | - | - | - | - | 0 | 2 | 482 |
| POSIZIONE ECONOMICA B BASE | 250 | 0 | 159 | 0 | - | - | 48 | 0 | - | - | 17 | 0 | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | 475 |
| POSIZIONE ECONOMICA A UNICA | 0 | 38 | 0 | 18 | - | - | 0 | 34 | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 91 |
| Totale | 750 | 773 | 233 | 199 | - | - | 48 | 87 | - | - | 21 | 22 | 11 | 11 | - | - | - | - | 13 | 22 | 2.190 |

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

| Qualifica | MENSILITA' | STIPENDIO | I.I.S. | R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' | R.I.A. | PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE | TREDICESIMA MENSILITA' | ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI | RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC. | Importo Totale |
|---|------------|-----------|---------|--|--------|---|---------------------------|-------------------------------------|---|----------------|
| | Num. Mesi | Importo | | | | | | | | |
| SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB. | 12 | 48.909 | 7.571 | - | 1.181 | - | 5.847 | 245 | - | 63.753 |
| SEGRETARI COMUNALI DI IV CLASSE | 2,2 | 5.648 | 1.308 | - | - | - | 587 | 188 | - | 7.731 |
| POSIZIONE ECONOMICA D BASE | 12 | 20.868 | 6.545 | - | - | 2.437 | 3.412 | 145 | - | 33.407 |
| POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA | 141 | 223.908 | 75.652 | - | 6.046 | 22.508 | 29.669 | 1.624 | - | 359.407 |
| POSIZIONE ECONOMICA C BASE | 120,37 | 152.136 | 58.101 | - | 1.202 | 12.460 | 20.305 | 1.370 | - | 245.574 |
| POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA | 67,97 | 86.726 | 35.674 | - | 180 | 4.783 | 10.556 | 709 | - | 138.628 |
| POSIZIONE ECONOMICA B BASE | 92,36 | 110.925 | 48.391 | - | 122 | 9.105 | 13.825 | 732 | - | 183.100 |
| POSIZIONE ECONOMICA A UNICA | 21,41 | 23.767 | 10.877 | - | - | - | 2.888 | 164 | - | 37.696 |
| Totale | 469,31 | 672.887 | 244.119 | - | 8.731 | 51.293 | 87.089 | 5.177 | - | 1.069.296 |

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

| IND. DI VACANZA CONTRATTUALE | IND. DI VIGILANZA | PERSONALE SCOLASTICO | IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE | RETRIBUZIONE DI RISULTATO | ASSEGNO AD PERSONAM | INDENNITA' MENSILE | INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001 |
|---|-------------------|-------------------------|--|------------------------------|------------------------------|------------------------|--------------------|---|
| SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB. | | | | | | | | |
| 28 | 0 | 0 | 0 | 9.306 | 5.712 | 0 | 0 | 0 |
| SEGRETARI COMUNALI DI IV CLASSE | | | | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | 369 | 674 | 0 | 404 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA D BASE | | | | | | | | |
| 16 | 0 | 0 | 6.000 | 2.769 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA | | | | | | | | |
| 188 | 0 | 0 | 32.319 | 13.077 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA C BASE | | | | | | | | |
| 137 | 6.381 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA | | | | | | | | |
| 61 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 336 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA B BASE | | | | | | | | |
| 87 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA A UNICA | | | | | | | | |
| 22 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 832 | 0 |
| TOTALE | | | | | | | | |
| 539 | 6.381 | 0 | 38.688 | 25.826 | 5.712 | 404 | 1.168 | 0 |

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

| Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari) | | | | | | | | | | | |
|---|------------------------------------|--------------------------------|---|---|------------------------|---------------------------------|---|---|---------------------------|--|---------------|
| INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE | INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE | COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI | COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE | INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' | COMPENSI PRODUTTIVITA' | INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE | DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO | COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE | ARRETRATI ANNI PRECEDENTI | ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE | STRAORDINARIO |
| SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB. | | | | | | | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.332 | 0 | 3.222 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA D BASE | | | | | | | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.955 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 696 |
| POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA | | | | | | | | | | | |
| 0 | 0 | 817 | 0 | 3.956 | 22.788 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3.678 |
| POSIZIONE ECONOMICA C BASE | | | | | | | | | | | |
| 0 | 0 | 2.352 | 0 | 10.325 | 16.225 | 0 | 0 | 0 | 1.317 | 0 | 987 |
| POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA | | | | | | | | | | | |
| 0 | 0 | 2.243 | 0 | 3.890 | 8.686 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.550 |
| POSIZIONE ECONOMICA B BASE | | | | | | | | | | | |
| 0 | 0 | 15.476 | 0 | 0 | 9.792 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6.063 |
| POSIZIONE ECONOMICA A UNICA | | | | | | | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.080 | 0 | 0 | 0 | 0 | 255 | 0 |
| TOTALE | | | | | | | | | | | |
| 0 | 0 | 20.888 | 0 | 18.171 | 60.526 | 0 | 1.332 | 0 | 4.539 | 255 | 12.974 |
| La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente | | | | | | | | | | | |

| Totale generale di Tabella T13 | | | | |
|--|-----------|------------|--------------|---------|
| Qualifica | Indennità | Accessorie | Straordinari | TOTALE |
| SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB. | 15.046 | 4.554 | 0 | 19.600 |
| SEGRETARI COMUNALI DI IV CLASSE | 1.447 | 0 | 0 | 1.447 |
| POSIZIONE ECONOMICA D BASE | 8.785 | 1.955 | 696 | 11.436 |
| POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA | 45.584 | 27.561 | 3.678 | 76.823 |
| POSIZIONE ECONOMICA C BASE | 6.518 | 30.219 | 987 | 37.724 |
| POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA | 397 | 14.819 | 1.550 | 16.766 |
| POSIZIONE ECONOMICA B BASE | 87 | 25.268 | 6.063 | 31.418 |
| POSIZIONE ECONOMICA A UNICA | 854 | 1.335 | 0 | 2.189 |
| TOTALE | | | | 197.403 |

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

| Voci di spesa : | Importo |
|--|---------|
| ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE | 19.474 |
| GESTIONE MENSE | 0 |
| EROGAZIONE BUONI PASTO | 13.520 |
| FORMAZIONE DEL PERSONALE | 1.962 |
| BENESSERE DEL PERSONALE | 6.618 |
| EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE | 0 |
| SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0 |
| COPERTURE ASSICURATIVE | 17.400 |
| CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA | 0 |
| INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA | 114.890 |
| CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 37.350 |
| ALTRE SPESE | 15.517 |
| RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO | 75.563 |
| RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO | 0 |
| INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO | 620 |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE | 39.034 |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE | 364.447 |
| QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO | 0 |
| IRAP | 108.455 |
| ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0 |

| Voci di spesa : | Importo |
|--|----------------|
| COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU | 0 |
| SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. | 30.665 |
| ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI | 0 |
| SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-) | 0 |
| RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-) | 41.950 |
| ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-) | 0 |
| Totale | 803.565 |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati | |
| Rimborsro a Comune di Cles per spese di personale convenzione polizia locale | |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti | |
| Rimborso da Comune di Cles per comando agente di polizia municipale | |