

Curriculum Vitae di ALDO WEBBER

Dati personali

Nato a Vigo di Ton il 3 agosto 1953

Residente in Predaia – frazione Taio – Via di Priana nr. 9 .-

Titolo di studio

29.06.1989 Laurea in Giurisprudenza – Università degli Studi di Modena –
Indirizzo/specializzazione in diritto amministrativo

Periodi lavorativi

1974 – 1976 – Ispettore di produzione presso Assicurazioni Generali - Trento

1976 – 2016 – Azienda provinciale per i servizi sanitari di Trento (A.P.S.S.)

In pensione dal 1° ottobre 2016.-

L'esperienza lavorativa in APSS

01.8.2011. - 30.09.2016

Direttore Amministrativo con incarico di direzione di struttura complessa presso il Distretto sanitario Ovest e l'Ospedale Valli del Noce di Cles (circa 550 dipendenti)

03.05.1999 - 31.7.2011

Dirigente amministrativo con incarico di direzione della struttura complessa presso la Direzione centrale di Trento - Servizio Organizzazione del Personale (macro settori operativi: valutazione del personale – relazioni sindacali – incentivazione alla produttività – Nucleo di valutazione aziendale – libera professione medica intramurale)

01.0701991 - 02.05.1999

Collaboratore Amministrativo professionale/esperto presso l’Ufficio del Personale - area economica - dell’Ospedale S. Chiara di Trento e, successivamente, presso la Direzione Centrale di APSS - Servizio Gestione risorse umane - Ufficio incentivi, libera professione medica e relazioni sindacali

20.09.1976 - 30.06.1991

Assistente Amministrativo presso l’Ospedale S. Giovanni di Mezzolombardo - Ufficio ragioneria.

Incarichi particolari, commissioni e gruppi di lavoro

- 2012** - rappresentante dell’APSS nell’ambito della Commissione paritetica (Amministrazione e Organizzazioni Sindacali mediche) in materia di promozione e verifica dell’attività libero-professionale e consulenziale del personale medico
- 2011** - incarico di sostituto del Direttore del Distretto sanitario Ovest
- 1999** - supporto, unitamente al Servizio Controllo di gestione, al Nucleo di valutazione aziendale quale organismo in staff alla Direzione Generale con finalità di aggancio della retribuzione di risultato trimestrale del personale dirigente al grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati in sede di budget annuale
- 1998** - componente ufficiale della delegazione trattante aziendale di parte pubblica nella contrattazione decentrata a livello aziendale per tutto il personale dipendente dell’area di comparto e della dirigenza medica, sanitaria, tecnica e amministrativa (oltre 6.000 dipendenti)
- 1997** - gruppo tecnico di supporto al D.G. per l’applicazione dei principali istituti economici accessori, con particolare riferimento alla retribuzione di risultato e di posizione dei dirigenti.
- 1996** - componente del comitato del Dipartimento di radiodiagnostica aziendale e della Commissione unica aziendale per l’identificazione del personale soggetto a rischio radiologico.

Le principali tematiche oggetto di docenza in favore del personale di APSS

- la struttura e le logiche dell'APSS
- la valutazione individuale del personale: logiche, metodologie e strumenti
- seminari diversi in materia di sicurezza: responsabilità del lavoratore, del preposto, del dirigente e del datore di lavoro in APSS
- corsi vari per il personale tecnico-amministrativo e per i capo-sala e capo-tecnici in materia di comunicazione ed acquisizione di competenze finalizzate all'analisi e risoluzione dei problemi.

I principali percorsi formativi

1999 – Roma – il nuovo CCNL del personale del Servizio sanitario nazionale

1999 – Udine – il CCNL del comparto sanità

1999 – Milano – SDA Bocconi – Gestire la libera professione medica

2000 - Padova – il contratto integrativo del comparto sanità

2000 - Milano – SDA Bocconi – Il personale delle Aziende sanitarie, strumenti innovativi di gestione

2001 - Trento – Master, con valutazione finale, sullo sviluppo delle competenze direzionali per la gestione efficiente dei servizi della P. Amministrazione

2001 - Trento c/o APRAN – la contrattazione collettiva delle regioni a Statuto speciale

- 2001** – Bologna – L’attività libero-professionale intramurale e le consulenze esterne
- 2002** - Roma c/o ARAN – il sistema delle relazioni sindacali nel pubblico impiego
- 2002** - Mestre – Il ruolo di centralità della dirigenza nel Servizio Sanitario
- 2007** - Milano – le relazioni sindacali: conduzione delle trattative, strategie e tattiche aziendali
- 2008** - Trento – il modello EFQM per l'eccellenza ed il riesame dei processi.
- 2009** - Trento – il mobbing un fenomeno da conoscere e prevenire.

Consulenze amministrative extra-provinciali

- 1999 - 2000 - Regione Veneto – Unità Locale Socio-sanitaria nr. 22 di Bussolengo** – supporto alla Direzione Amministrativa nella contrattazione decentrata a livello aziendale con le Organizzazioni sindacali e nella stesura del budget di esercizio
- 2000 - 2001 - Regione Veneto ULSS nr. 22 di Bussolengo** – supporto alla Direzione Generale quale componente del Nucleo di Valutazione aziendale, con compiti di verifica periodica dei programmi e risultati di esercizio attesi dalle équipe medico-veterinarie e tecnico-amministrative.
-