



Coredo



Tres



Taio



Vervò



Smarano

# COMUNE DI PREDAIÀ

Provincia di Trento

## SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE E UFFICI DEMOGRAFICI

### DETERMINAZIONE del Funzionario Responsabile

N. 53 di data 15/06/2017

(Num.Gen. 241)

Oggetto:**Liquidazione dell'indennità per mansioni rilevanti anno 2016, in applicazione dell'art. 124 C.C.P.L. 20.10.2003 e art. 13 dell'Accordo di settore 08.02.2011.**

Assunta da:

Predaia, 15 giugno 2017

IL SEGRETARIO COMUNALE SOSTITUTO  
dott.ssa Marcella Seppi

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del Codice dell'amministrazione digitale"(D.Leg.vo 82/2005).*

**OGGETTO: Liquidazione dell'indennità per mansioni rilevanti anno 2016, in applicazione dell'art. 124 C.C.P.L. 20.10.2003 e art. 13 dell'Accordo di settore 08.02.2011.**

## **IL SEGRETARIO COMUNALE SOSTITUTO**

Visto il Contratto Collettivo Provinciale di lavoro 2002-2005 siglato a Trento il giorno 20 ottobre 2003 e tuttora valido, per quanto non successivamente innovato, per tutto il comparto Autonomie Locali per il personale dell'area non dirigenziale.

Ricordato che in data 08.02.2011 è stato siglato l'Accordo di Settore 2006-2009 su indennità e produttività riguardanti il personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali.

Rilevato che l'art. 13 ed in particolare il punto 1) comma 1 del predetto Accordo, regolamenta l'attribuzione delle indennità da attribuire a personale inquadrato nella categoria C livello base e nella categoria B livello evoluto, come segue: *"Al personale inquadrato nella categoria C livello base che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:*

*a) specializzazione;*

*b) autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;*

*può essere corrisposta una indennità annua determinata in un importo compreso tra un minimo di € 300,00 ed un massimo di € 1.250,00.-*

*Al personale amministrativo inquadrato nella categoria B livello evoluto che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente può essere corrisposta una indennità annua determinata in un importo compreso tra un minimo di € 250,00.- ed un massimo di € 500,00. (...). I destinatari di detta indennità dovranno essere individuati sulla base delle specifiche esigenze organizzative, con espresso provvedimento dell'amministrazione che dovrà altresì indicare l'importo da attribuire. (...).*

*L'indennità per mansioni rilevanti è ridotta, in caso di assenze (escluse le ferie, gli infortuni e il congedo di maternità/paternità) superiori a 30 giorni continuativi o per periodi multipli, nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito".*

Vista la propria determinazione n. 129 del 19.12.2016 che individuava quali figure destinatarie dell'indennità per mansioni rilevanti tenuto conto dell'esperienza lavorativa acquisita, del grado di autonomia e/o specializzazione acquisita, i seguenti dipendenti:

### Categoria C livello base:

- Lorandini Alessandra -	uff. tributi e personale
- Malfatti Mauro	- uff. segreteria
- Osele Cristina -	uff. tecnico
- Pegolotti Morena	- uff. tributi
- Sofia Daniela	- uff. tecnico
- Verber Milena	- uff. demografici
- Menapace Maria Cristina	- uff. biblioteca
- Larcher Stefania	- uff. segreteria

### Categoria B livello evoluto:

- Bazzanella Roberta	- uff. segreteria
- Brida Maura	- uff. segreteria
- Chini Antonella	- uff. segreteria
- Genetti Liliana	- uff. segreteria
- Travaglia Loredana	- uff. tributi

Relativamente ai dipendenti inquadrati nella Cat. "C" base, si ritiene di riconoscere la sopra richiamata indennità, nell'importo massimo di **Euro 1.250,00.=**, in ragione del livello di specializzazione acquisito e dell'autonomia nello svolgimento delle funzioni, ai seguenti dipendenti:

- Lorandini Alessandra (t. parz.29/36)
- Malfatti Mauro

- Osele Cristina
- Sofia Daniela
- Verber Milena
- Menapace Maria Cristina

E di riconoscere alla dipendente Pegolotti Morena l'indennità di cui sopra quantificata in **Euro 1.000,00.=** e alla dipendente Larcher Stefania l'indennità di cui sopra quantificata in **Euro 800,00.=** annui.

Relativamente ai dipendenti inquadrati nella Cat. "B" evoluto, si ritiene di riconoscere la sopra richiamata indennità, nell'importo massimo di **Euro 500,00.=**, ai seguenti dipendenti:

- Bazzanella Roberta (t. parz. 24/36 dal 01.03.2016)
- Chini Antonella (t.parz. 29/36)
- Genetti Liliana (t.parz. 24/36)
- Travaglia Loredana

E di riconoscere alla dipendente Brida Maura, l'indennità di cui sopra quantificata in **Euro 400,00.=** su base annua.

Si rileva che gli importi risultanti debbono intendersi spettanti al personale a tempo pieno e dunque saranno liquidati, al personale a tempo parziale, in rapporto all'orario di lavoro.

Visto il C.C.P.L. 08.03.2000 e il C.C.P.L. 20.11.2003;

Visto il Regolamento Organico del personale dipendente;

Visto il T.U.LL.RR. sull'Ordinamento del Personale nella Regione Trentino Alto Adige, approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, N. 2/L;

Visto il T.U.LL.RR. sull'Ordinamento dei Comuni nella Regione Trentino Alto Adige, approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, N. 3/L;

Atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

Visti:

- la L.P. 9.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico Enti Locali);
- il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario dei comuni della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con D.P.G.R. 28.5.1999 n. 4/L, modificato dal D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n. 4/L, coordinato con le disposizioni introdotte dalla legge regionale 5 febbraio 2013 n. 1 e dalla legge regionale 9 dicembre 2014 n. 11, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- la deliberazione consiliare n. 3 del 17.02.2017 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione triennale 2017 - 2019 e relativi allegati;
- il DPReg. 1 febbraio 2005 n. 3/L, che approva il testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della regione Trentino - Alto Adige coordinato con le disposizioni introdotte dalle LLRR 6 dicembre 2005 n. 9, 20 marzo 2007 n. 2, 13 marzo 2009 n. 1 e 11 dicembre 2009 n. 9;
- il DPGR. 28 maggio 1999 n. 4/L, che approva il testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario nei comuni della regione Trentino - Alto Adige modificato dal DPGR 1 febbraio 2005 n. 4/L;

Attesa la propria competenza ai sensi:

- dell'art. 36, 4° comma del T.U. delle leggi regionali sull'ordinamento del personale, approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 2/L;
- del decreto del Sindaco n. 2 di data 20.05.2015 con il quale vengono individuati i Responsabili dei Servizi;
- del decreto del Sindaco n. 17 del 12.06.2017 con il quale viene individuato, in assenza del Segretario comunale, il Segretario sostituto;
- della delibera della giunta comunale n. 24 dd. 17.02.2017 con cui è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2017-2019;

## **DETERMINA**

1. di liquidare l'indennità per mansioni rilevanti, relative all'anno 2016, secondo le modalità e i criteri specificati nell'accordo di settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità ed Unioni di Comuni dd. 08.02.2011, ai dipendenti di seguito indicati e per gli importi a fianco di ciascuno riportati, per un complessivo di Euro 9.412,49:

- Malfatti Mauro, C liv. base, tempo pieno: € 1.250,00
- Chini Antonella, B liv. evoluto, tempo parziale 29/36 ore: € 402,78
- Bazzanella Roberta, B liv. evoluto, tempo parziale: € 361,11
- Genetti Liliana, B liv. evoluto, tempo parziale 24/36 ore: € 333,33
- Larcher Stefania, C liv. base, tempo parz. e pieno: € 348,15 (dal 22.02.2016 al 30.09.2016 e fino al 30.06.2016 t. parz. 20/36 ore)
- Brida Maura, B liv. evoluto, tempo pieno: €. 400,00
- Lorandini Alessandra - C liv. base, tempo parziale 29/36 ore: € 1.006,94
- Pegolotti Morena, C liv. base, tempo pieno: € 1.000,00
- Travaglia Loredana, B liv. evoluto, tempo pieno: €500,00
- Osele Cristina, C liv. base, tempo pieno: € 1.250,00
- Sofia Daniela, C liv. base, tempo pieno: 1.250,00
- Verber Milena, C liv. base, tempo pieno: € 1.250,00
- Menapace M. Cristina, C liv. Base, tempo pieno: € 1.250,00

2. di dare atto che in base al principio contabile 5.2 dell'Allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011, le spese relative al trattamento accessorio e premiante liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziate e impegnate in tale esercizio e pertanto la spesa di Euro 10.602,31 relativa all'indennità per mansioni rilevanti del 2016 trova imputazione ai seguenti capitoli di spesa dell'esercizio 2017 del PEG 2017-2019, finanziati da F.P.V.:

Missione 1 pr. 2 cap. 152 per € 2.347,22.= (IM 129)c.p.f. U.1.01.01.01.004  
Missione 1 pr. 2 cap. 152.10 per € 348,15.= (IM 130) c.p.f. U.1.01.01.01.008  
Missione 1 pr. 2 cap. 154.50 per € 400,00.= (IM 136 c.p.f. U.1.01.01.01.008  
Missione 1 pr. 4 cap. 1070 per € 1.506,94.= (IM 175) c.p.f. U.1.01.01.01.004  
Missione 1 pr. 4 cap. 1070.50 per € 1.000,00.= (IM180) c.p.f. U.1.01.01.01.008  
Missione 1 pr. 6 cap. 1810 per € 2.500,00.= (IM 208) c.p.f. U.1.01.01.01.004  
Missione 1 pr. 7 cap. 2120 per € 1.250,00.= (IM 226 c.p.f. U.1.01.01.01.004  
Missione 5 pr. 2 cap. 3890 per € 1.250,00.= (IM 245) c.p.f. U.1.01.01.01.004

3. di dare atto che la spesa relativa ai contributi CPDEL a carico dell'ente pari a complessivi Euro 2.523,35 trova imputazione ai seguenti capitoli di spesa dell'esercizio 2017 del PEG 2017-2019, finanziati da F.P.V.:

- per euro 641,50 al cap. 210 Tit. 1 Miss. 1 progr. 1 Macroaggregato 01 c.p.f. U.1.01.02.01.001 IM 140/2017
- per euro 95,20 al cap. 215 Tit. 1 Miss. 1 progr. 1 Macroaggregato 01 c.p.f. U.1.01.02.01.001 IM 143/2017

- per euro 596,65 al cap. 1080 Tit. 1 Miss. 1 progr. 4 Macroaggregato 01 c.p.f. U.1.01.02.01.001 IM 190/2017
  - per euro 595,00 al cap. 1820 Tit. 1 Miss. 1 progr. 6 Macroaggregato 01 c.p.f. U.1.01.02.01.001 IM 214/2017
  - per euro 297,50 al cap. 2130 Tit. 1 Miss. 1 progr. 6 Macroaggregato 01 c.p.f. U.1.01.02.01.001 IM 229/2017
  - per euro 297,50 al cap. 3900 Tit. 1 Miss. 1 progr. 4 Macroaggregato 01 c.p.f. U.1.01.02.01.001 IM 2509/2017
4. di dare atto che la spesa relativa ai contributi IRAP a carico dell'ente pari a complessivi Euro 901,20 trova imputazione ai seguenti capitoli di spesa dell'esercizio 2017 del PEG 2017-2019, finanziati da F.P.V.:
- per euro 229,11 al cap. 600 Tit. 1 Miss. 1 progr. 1 Macroaggregato 02 c.p.f. U.1.02.01.01.001 IM 154/2017
  - per euro 34,00 al cap. 605 Tit. 1 Miss. 1 progr. 1 Macroaggregato 02 c.p.f. U.1.02.01.01.001 IM 158/2017
  - per euro 213,09 al cap. 1330 Tit. 1 Miss. 1 progr. 4 Macroaggregato 01 c.p.f. U.1.02.01.01.001 IM 191/2017
  - per euro 212,50 al cap. 2060 Tit. 1 Miss. 1 progr. 6 Macroaggregato 02 c.p.f. U.1.02.01.01.001 IM 219/2017
  - per euro 106,25 al cap. 2370 Tit. 1 Miss. 1 progr. 7 Macroaggregato 02 c.p.f. U.1.02.01.01.001 IM 230/2017
  - per euro 106,25 al cap. 4150 Tit. 1 Miss. 5 progr. 2 Macroaggregato 02 c.p.f. U.1.02.01.01.001 IM 251/2017
5. di trasmettere copia della presente determinazione alle rappresentanze sindacali aziendali, ai sensi dell'art. 8, comma 3, del vigente contratto collettivo provinciale di lavoro di data 20 ottobre 2003;
6. di precisare che il presente atto diventa esecutivo con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio Finanziario;
7. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, al fatto che avverso il presente atto è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione del Giudice del lavoro, previo esperimento nel tentativo obbligatorio di conciliazione, ai sensi degli artt. 63 e 65 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165.