



COMUNE DI PREDAIA

Provincia di Trento

SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE E UFFICI DEMOGRAFICI

DETERMINAZIONE del Funzionario Responsabile

N. 62 di data 17/05/2016

(Num.Gen. 235)

Oggetto: Liquidazione dell'indennità per mansioni rilevanti anno 2015, in applicazione dell'art. 124 C.C.P.L. 20.10.2003 e art. 13 dell'Accordo di settore 08.02.2011.

OGGETTO: Liquidazione dell'indennità per mansioni rilevanti anno 2015, in applicazione dell'art. 124 C.C.P.L. 20.10.2003 e art. 13 dell'Accordo di settore 08.02.2011.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il Contratto Collettivo Provinciale di lavoro 2002-2005 siglato a Trento il giorno 20 ottobre 2003 e tuttora valido, per quanto non successivamente innovato, per tutto il comparto Autonomie Locali per il personale dell'area non dirigenziale.

Ricordato che in data 08.02.2011 è stato siglato l'Accordo di Settore 2006-2009 su indennità e produttività riguardanti il personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali.

Rilevato che l'art. 13 ed in particolare il punto 1) comma 1 del predetto Accordo, regola l'attribuzione delle indennità da attribuire a personale inquadrato nella categoria C livello base e nella categoria B livello evoluto, come segue: *"Al personale inquadrato nella categoria C livello base che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:*

a) specializzazione;

b) autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;

può essere corrisposta una indennità annua determinata in un importo compreso tra un minimo di € 300,00 ed un massimo di € 1.250,00.-

Al personale amministrativo inquadrato nella categoria B livello evoluto che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente può essere corrisposta una indennità annua determinata in un importo compreso tra un minimo di € 250,00.- ed un massimo di € 500,00.(...). I destinatari di detta indennità dovranno essere individuati sulla base delle specifiche esigenze organizzative, con espresso provvedimento dell'amministrazione che dovrà altresì indicare l'importo da attribuire.(...).

L'indennità per mansioni rilevanti è ridotta, in caso di assenze (escluse le ferie, gli infortuni e il congedo di maternità/paternità) superiori a 30 giorni continuativi o per periodi multipli, nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito".

Vista la propria determinazione n. 168 del 21.12.2015 che individuava quali figure destinatarie dell'indennità per mansioni rilevanti tenuto conto dell'esperienza lavorativa acquisita, del grado di autonomia e/o specializzazione acquisita, i seguenti dipendenti:

Categoria C livello base:

- Lorandini Alessandra	-	uff. tributi e personale
- Malfatti Mauro	-	uff. segreteria
- Osele Cristina	-	uff. tecnico
- Pegolotti Morena	-	uff. tributi
- Sofia Daniela	-	uff. tecnico
- Verber Milena	-	uff. demografici
- Visintainer Valentina	-	uff. segreteria

Categoria B livello evoluto:

- Bazzanella Roberta	-	uff. segreteria
- Brida Maura	-	uff. segreteria
- Chini Antonella	-	uff. segreteria
- Genetti Liliana	-	uff. segreteria
- Travaglia Loredana	-	uff. tributi

Relativamente ai dipendenti inquadrati nella Cat. "C" base, si ritiene di riconoscere la sopra richiamata indennità, nell'importo massimo di **Euro 1.250,00.=**, in ragione del livello di specializzazione acquisito e dell'autonomia nello svolgimento delle funzioni, ai seguenti dipendenti:

- Lorandini Alessandra (t.parz.29/36)

- Malfatti Mauro
- Osele Cristina
- Sofia Daniela (dal 01.03.2015)
- Verber Milena

E di riconoscere alla dipendente Pegolotti Morena l'indennità di cui sopra quantificata in **Euro 1.000,00.=** e alla dipendente Visintainer Valentina l'indennità di cui sopra quantificata in **Euro 800,00.=** annui.

Relativamente ai dipendenti inquadrati nella Cat. "B" evoluto, si ritiene di riconoscere la sopra richiamata indennità, nell'importo massimo di **Euro 500,00.=**, ai seguenti dipendenti:

- Bazzanella Roberta
- Chini Antonella (t.parz. 25/36)
- Genetti Liliana (t.parz. 24/36)
- Travaglia Loredana

E di riconoscere alla dipendente Brida Maura, assunta in data 17.08.2015, l'indennità di cui sopra quantificata in **Euro 400,00.=** su base annua.

Si rileva che gli importi risultanti debbono intendersi spettanti al personale a tempo pieno e dunque saranno liquidati, al personale a tempo parziale, in rapporto all'orario di lavoro.

Visto il C.C.P.L. 08.03.2000 e il C.C.P.L. 20.11.2003;

Visto il Regolamento Organico del personale dipendente;

Visto il T.U.LL.RR. sull'Ordinamento del Personale nella Regione Trentino Alto Adige, approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, N. 2/L;

Visto il T.U.LL.RR. sull'Ordinamento dei Comuni nella Regione Trentino Alto Adige, approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, N. 3/L;

Atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

Visti:

- la L.P. 9.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico Enti Locali);
- il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario dei comuni della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con D.P.G.R. 28.5.1999 n. 4/L, modificato dal D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n. 4/L, coordinato con le disposizioni introdotte dalla legge regionale 5 febbraio 2013 n. 1 e dalla legge regionale 9 dicembre 2014 n. 11, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- la deliberazione consiliare n. 8 del 07 marzo 2016 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione annuale 2016, il bilancio pluriennale 2016 - 2018 e relativi allegati;

Attesa la propria competenza ai sensi:

- dell'art. 36, 4° comma del T.U. delle leggi regionali sull'ordinamento del personale, approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 2/L;
- del decreto del Sindaco n. 2 di data 20.05.2015 con il quale vengono individuati i Responsabili dei Servizi e viene attribuita al segretario comunale sig. Pasolli Giancarlo la competenza in ordine al personale dell'ente;

- della delibera della giunta comunale n. 46 dd. 10.03.2016 con cui è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per l'esercizio finanziario 2016;

d e t e r m i n a

1. di liquidare l'indennità per mansioni rilevanti, relative all'anno 2015, secondo le modalità e i criteri specificati nell'accordo di settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità ed Unioni di Comuni dd. 08.02.2011, ai dipendenti di seguito indicati e per gli importi a fianco di ciascuno riportati, per un complessivo di Euro 9.412,49:

- Lorandini Alessandra - C liv. base, tempo parziale 29/36 ore: € 1.006,94.
- Malfatti Mauro, C liv. base, tempo pieno: € 1.250,00.
- Osele Cristina, C liv. base, tempo pieno: € 1.250,00.
- Pegolotti Morena, C liv. base, tempo pieno: € 1.000,00.
- Sofia Daniela (dal 01.03.2015), C liv. base, tempo pieno: 1.041,67.
- Verber Milena, C liv. base, tempo pieno: € 1.250,00.
- Visintainer Valentina, C liv. base, tempo pieno: €800,00.
- Bazzanella Roberta, B liv. evoluto, tempo pieno: € 500,00
- Brida Maura (dal 17.08.2015), B liv. evoluto, tempo pieno: €. 133,33.
- Chini Antonella, B liv. evoluto, tempo parziale 25/36 ore: € 347,22.
- Genetti Liliana, B liv. evoluto, tempo parziale 24/36 ore: € 333,33.
- Travaglia Loredana, B liv. evoluto, tempo pieno: €500,00.

2. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, pari ad €. 9.412,49.=, trova imputazione agli interventi e capitoli di seguito indicati, con riferimento all'esercizio finanziario 2016 del P.E.G. 2016-2017-2018, in conto residui passivi 2015:

intervento 1.01.02.01	cap. 152	€ 3363,88.=	RR.PP 2015 (IM 586)
intervento 1.01.04.01	cap. 1070	€ 2506,94.=	RR.PP 2015 (IM 587)
intervento 1.01.06.01	cap. 1810	€ 2291,67.=	RR.PP 2015 (IM 588)
intervento 1.01.07.01	cap. 2120	€ 1250,00.=	RR.PP 2015 (IM 589)

3. di dare atto che la spesa relativa agli oneri riflessi (contributi ex Cpdel) pari ad Euro 2.240,17 trova imputazione agli interventi 1.01.02.01, 1.01.04.01, 1.01.06.01, 1.01.07.01, del bilancio di previsione 2016, in conto residui passivi 2015;
4. di dare atto che la spesa relativa ai contributi IRAP pari ad Euro 800,06 trova imputazione agli interventi 1.01.02.07, 1.01.04.07, 1.01.06.07, 1.01.07.07, del bilancio di previsione 2016, in conto residui passivi 2015;
5. di dare atto che, in base al principio contabile 5.2 dell'Allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011, le spese relative al trattamento accessorio e premiante liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziare e impegnate in tale esercizio;
6. di autorizzare il responsabile dell'ufficio personale all'erogazione di dette indennità dopo l'adozione del riaccertamento straordinario dei residui;
7. di dare atto pertanto che le spese di cui sub 2), 3) e 4), troveranno imputazione, a seguito del riaccertamento straordinario dei residui, ai corrispondenti capitoli relativi alla spesa del personale e saranno finanziati tramite il Fondo pluriennale vincolato appositamente costituito;
8. di trasmettere copia della presente determinazione alle rappresentanze sindacali aziendali, ai sensi dell'art. 8, comma 3, del vigente contratto collettivo provinciale di lavoro di data 20 ottobre 2003;
9. di precisare che il presente atto diventa esecutivo con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio Finanziario

10. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, al fatto che avverso il presente atto è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione del Giudice del lavoro, previo esperimento nel tentativo obbligatorio di conciliazione, ai sensi degli artt. 63 e 65 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165.

VISTO DI CONTROLLO E DI RISCONTRO

Visto l'art. 34 del Regolamento comunale di contabilità, dopo aver eseguito i controlli amministrativi, contabili e fiscali appongo sulla presente determinazione il visto di controllo e di riscontro.

Predaia, 17.05.2016

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
dott.ssa Marcella Seppi

Predaia, 17 maggio 2016

IL SEGRETARIO COMUNALE

dott. Giancarlo Pasolli

Pratica istruita e presentata dal funzionario: Lorandini Alessandra