



COMUNE DI PREDAIA

Provincia di Trento

SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE E UFFICI DEMOGRAFICI

DETERMINAZIONE del Funzionario Responsabile

N. 129 di data 19/12/2016

(Num.Gen. 556)

Oggetto: Individuazione figure professionali beneficiarie per l'anno 2016 dell'indennità per mansioni rilevanti in applicazione dell'art. 124 C.C.P.L. 20.10.2003 e art. 13 dell'Accordo di settore 08.02.2011

OGGETTO: Individuazione figure professionali beneficiarie per l'anno 2016 dell'indennità per mansioni rilevanti in applicazione dell'art. 124 C.C.P.L. 20.10.2003 e art. 13 dell'Accordo di settore 08.02.2011.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il Contratto Collettivo Provinciale di lavoro 2002-2005 siglato a Trento il giorno 20 ottobre 2003 e tuttora valido, per quanto non successivamente innovato, per tutto il comparto Autonomie Locali per il personale dell'area non dirigenziale.

Ricordato che in data 08.02.2011 è stato siglato il nuovo Accordo di Settore 2006-2009 su indennità e produttività riguardanti il personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali.

Rilevato che l'art. 13 ed in particolare il punto 1) comma 1 del predetto Accordo, regola l'attribuzione delle indennità da attribuire a personale inquadrato nella categoria C livello base e nella categoria B livello evoluto, come segue: *“Al personale inquadrato nella categoria C livello base che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:*

a) specializzazione;

b) autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;

può essere corrisposta una indennità annua determinata in un importo compreso tra un minimo di € 300,00 ed un massimo di € 1.250,00.-

Al personale amministrativo inquadrato nella categoria B livello evoluto che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente può essere corrisposta una indennità annua determinata in un importo compreso tra un minimo di € 250,00.- ed un massimo di € 500,00.(...). I destinatari di detta indennità dovranno essere individuati sulla base delle specifiche esigenze organizzative, con espresso provvedimento dell'amministrazione che dovrà altresì indicare l'importo da attribuire.(...).

L'indennità per mansioni rilevanti è ridotta, in caso di assenze (escluse le ferie, gli infortuni e il congedo di maternità/paternità) superiori a 30 giorni continuativi o per periodi multipli, nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito”.

Ritenuto opportuno procedere all'individuazione delle figure destinatarie dell'indennità per mansioni rilevanti tenuto conto dell'esperienza lavorativa acquisita, del grado di autonomia e/o specializzazione acquisita dal dipendente. Conseguentemente vengono individuate quali posizioni beneficiarie dell'indennità per mansioni rilevanti per l'anno 2016:

Categoria C livello base:

- Lorandini Alessandra	-	uff. tributi e personale
- Malfatti Mauro	-	uff. segreteria
- Osele Cristina	-	uff. tecnico
- Pegolotti Morena	-	uff. tributi
- Sofia Daniela	-	uff. tecnico
- Verber Milena	-	uff. demografici
- Menapace Maria Cristina	-	uff. biblioteca
- Larcher Stefania	-	uff. segreteria

Categoria B livello evoluto:

- Bazzanella Roberta	—	uff. segreteria
- Brida Maura	—	uff. segreteria
- Chini Antonella	—	uff. segreteria
- Genetti Liliana	—	uff. segreteria
- Travaglia Loredana	—	uff. tributi

Relativamente ai dipendenti inquadrati nella Cat. "C" base, si ritiene di riconoscere la sopra richiamata indennità, nell'importo massimo di **Euro 1.250,00.=**, in ragione del livello di specializzazione acquisito e dell'autonomia nello svolgimento delle funzioni, ai seguenti dipendenti:

- Lorandini Alessandra (t.parz.29/36)
- Malfatti Mauro
- Osele Cristina
- Sofia Daniela
- Verber Milena
- Menapace Maria Cristina

e di riconoscere alla dipendente Pegolotti Morena l'indennità di cui sopra quantificata in **Euro 1.000,00.=** e alla dipendente Larcher Stefania l'indennità di cui sopra quantificata in **Euro 800,00.=** annui.

Relativamente ai dipendenti inquadrati nella Cat. "B" evoluto, si ritiene di riconoscere la sopra richiamata indennità, nell'importo massimo di **Euro 500,00.=**, ai seguenti dipendenti:

- Bazzanella Roberta (t. parz. 24/36 dal 01.03.2016)
- Chini Antonella (t.parz. 29/36)
- Genetti Liliana (t.parz. 24/36)
- Travaglia Loredana

e di riconoscere alla dipendente Brida Maura, l'indennità di cui sopra quantificata in **Euro 400,00.=** su base annua.

Si rileva che gli importi risultanti debbono intendersi spettanti al personale a tempo pieno e dunque saranno liquidati, al personale a tempo parziale, in rapporto all'orario di lavoro.

Visto il C.C.P.L. 08.03.2000 e il C.C.P.L. 20.11.2003;

Visto il Regolamento Organico del personale dipendente;

Visto il vigente regolamento organico del personale dipendente.

Visto il Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei Comuni della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Decreto del Presidente della Regione 1° febbraio 2005 n. 3/L (pubblicato sul B.U. n. 9 dell'1.3.2005).

Atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

Visti:

- la L.P. 9.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 5.5.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico Enti Locali);
- il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario dei comuni della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con D.P.G.R. 28.5.1999 n. 4/L, modificato dal D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n. 4/L, coordinato con le disposizioni introdotte dalla legge regionale 5 febbraio 2013 n. 1 e dalla legge regionale 9 dicembre 2014 n. 11, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- la deliberazione consiliare n. 8 del 07 marzo 2016 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione annuale 2016, il bilancio pluriennale 2016 - 2018 e relativi allegati;

Attesa la propria competenza ai sensi:

- dell'art. 36, 4° comma del T.U. delle leggi regionali sull'ordinamento del personale, approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 2/L;
- del Decreto n. 118 di data 28.04.2015 il Commissario ha conferito al sottoscritto dott. Giancarlo Pasolli segretario del Comune di Predaia, l'esercizio delle funzioni dirigenziali della struttura di primo livello denominata Servizio Segreteria;
- del decreto del Sindaco n. 2 di data 20.05.2015 con il quale vengono individuati i Responsabili dei Servizi e viene attribuita al Segretario generale la responsabilità del Servizio Segreteria ;
- della delibera giuntale n. 46 dd. 10 marzo 2016 con la quale è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per l'esercizio finanziario 2016;

DETERMINA

1. di individuare, per le motivazioni e nei termini di cui in premessa, secondo le modalità e i criteri specificati nell'accordo di settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità ed Unioni di Comuni dd. 08.02.2011, quali beneficiari delle specifiche indennità per mansioni rilevanti, con riferimento all'anno 2016, i seguenti dipendenti, come da tabella allegata, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato 1);
 - Lorandini Alessandra, inquadrata nella categoria C liv. base, assistente contabile, tempo parziale 29/36 ore: in ragione della specializzazione e autonomia delle funzioni assegnate.
 - Malfatti Mauro, inquadrato nella categoria C liv. base, assistente amministrativo, tempo pieno: in ragione della specializzazione e autonomia delle funzioni assegnate.
 - Osele Cristina, inquadrata nella categoria C liv. base, assistente tecnico, tempo pieno: in ragione della specializzazione e autonomia delle funzioni assegnate.
 - Pegolotti Morena, inquadrata nella categoria C liv. base, assistente amministrativo, tempo pieno: in ragione della specializzazione e autonomia delle funzioni assegnate.
 - Sofia Daniela, inquadrata nella categoria C liv. base, assistente tecnico, tempo pieno: in ragione della specializzazione e autonomia delle funzioni assegnate.
 - Verber Milena, inquadrata nella categoria C liv. base, assistente amministrativo, tempo pieno: in ragione della specializzazione e autonomia delle funzioni assegnate.
 - Stefania Larcher, (dal 20.02.2016 al 30.09.2016) inquadrata nella categoria C liv. base, assistente amministrativo, tempo parziale fino al 30.06.2016 e tempo pieno dal 01.07.2016 al 30.09.2016: in ragione dell' autonomia delle funzioni assegnate.
 - Bazzanella Roberta, inquadrata nella categoria B liv. evoluto, coadiutore amministrativo, tempo pieno fino al 29.02.2016 e tempo parziale 24/36 ore dal 01.03.2016: in ragione della autonomia delle funzioni assegnate.
 - Brida Maura, inquadrata nella categoria B liv. evoluto, coadiutore amministrativo, tempo pieno: in ragione della autonomia delle funzioni assegnate.
 - Chini Antonella, inquadrata nella categoria B liv. evoluto, coadiutore amministrativo, tempo parziale 29/36 ore: in ragione della autonomia delle funzioni assegnate.
 - Genetti Liliana, inquadrata nella categoria B liv. evoluto, coadiutore amministrativo, tempo parziale 24/36 ore: in ragione della autonomia delle funzioni assegnate.
 - Travaglia Loredana, inquadrata nella categoria B liv. evoluto, operatore amministrativo, tempo pieno: in ragione della autonomia delle funzioni assegnate.
 - Menapace Maria Cristina, inquadrata nella categoria C liv. base, assistente bibliotecario, tempo pieno: in ragione della specializzazione e autonomia delle funzioni assegnate;
2. di quantificare in Euro 1.250,00 su base annua l'importo massimo da riconoscere alle figure professionali inquadrare nella categoria C liv. base sopra individuate;
3. di quantificare in Euro 500,00 su base annua l'importo massimo da riconoscere alle figure professionali inquadrare nella categoria b liv. evoluto sopra individuate;

4. di dare atto che gli importi sopra determinati debbono intendersi assegnati al personale con orario a tempo pieno e che conseguentemente, al personale a tempo parziale, l'indennità viene proporzionalmente ridotta;
5. di autorizzare il responsabile del servizio finanziario alle operazioni contabili conseguenti dando atto la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento sarà impegnata e liquidata nell'esercizio 2017 sui competenti capitoli di spesa finanziati da F.P.V.;
6. di dare atto che alla corresponsione delle relative indennità provvederà il Segretario comunale con propria determinazione entro il mese di aprile 2017, eventualmente ridotte in caso di assenze (escluse quelle relative ad infortuni, ferie ed astensione obbligatoria per maternità) superiori a 30 giorni continuativi, e per ogni periodo multiplo, nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito;
7. di comunicare la presente determinazione alle organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 8 del CCPL 20.10.2003 e ss.mm.;
8. di dare atto che avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 e s.m. è possibile esperire ricorso secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e dell'art. 409 c.p.c., in base ai quali le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze delle P.A. sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

Predaia, 19 dicembre 2016

IL SEGRETARIO COMUNALE

dott. Giancarlo Pasolli

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 19 comma 1 dell'Ordinamento contabile e finanziario dei Comuni approvato con DPGR 28 maggio 1999 n. 4/L – modificato dal DPREg. 1 febbraio 2005 n. 4/L), coordinato con le disposizioni introdotte dalla legge regionale 5 febbraio 2013 n. 1 e dalla legge regionale 9 dicembre 2014 n. 11 e dell'articolo 5 del Regolamento di Contabilità approvato con delibera del Consiglio n. 53 del 28.12.2000 si esprime il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria relativamente alla spesa .

ESITO DEL VISTO: Parere Favorevole

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

dott.ssa Marcella Seppi

Pratica istruita e presentata dal funzionario: Lorandini Alessandra